

# **JCMA女性委員会アンケート実施報告**

**2022年4月**

## 1. 背景

私達女性委員会は、会員企業、団体の女性職員をメンバーとし、**女性が積極的にイキイキと本協会の活動に参画することで、協会の活性化、またその発展、拡大に寄与**すること、更に社会に向けコンベンション業界の魅力を発信し、**優秀な人材を確保**することを目的とし、「**教育・研修**」、「**交流・情報交換**」、「**情報収集・発信**」を柱に活動してまいりました。

また世界においては、2021年「世界経済フォーラム」より**ジェンダー・ギャップ指数**（男性に対する女性の割合）が発表され、我が日本の順位は**156か国中120位**、指数項目の内、政治参画と経済参画の数値は低く、「**管理的職業従事者の男女比**」、「**国会議員の男女比**」、「**閣僚の男女比**」、「**最近50年における行政府の長の在任年数の男女比**」においては、特に低い数値が公表され、残念ではありますがこの日本の現状を改めて私達も認識させられたのです。\*

そこで、当委員会としては私達が所属するMICE業界団体としての「**J C M A**」の実態を把握すべく、会員企業に対してアンケートを実施することといたしました。

\*出展：内閣府ホームページ (<https://www.gender.go.jp/kaigi/renkei/kikaku/52/pdf/1.pdf>)

アンケートは、「**SDG s No.5. ジェンダー平等を実現しよう**」および「**ダイバーシティ推進**」を観点に、各会員企業、団体の現状、今後の方針、またJCMAへの参画状況および今後の予定を把握することを観点に内容を作成致しました。また、対象を会員企業、団体における「**代表者向け**」と「**社員・職員向け**」の二種とし多面的に情報を収集いたしました。

次にその集計結果をご報告いたしますが、今回ご回答数は以下の通りです。

**代表者： 34件** ※会員数：245企業・団体 回答率 13.9%

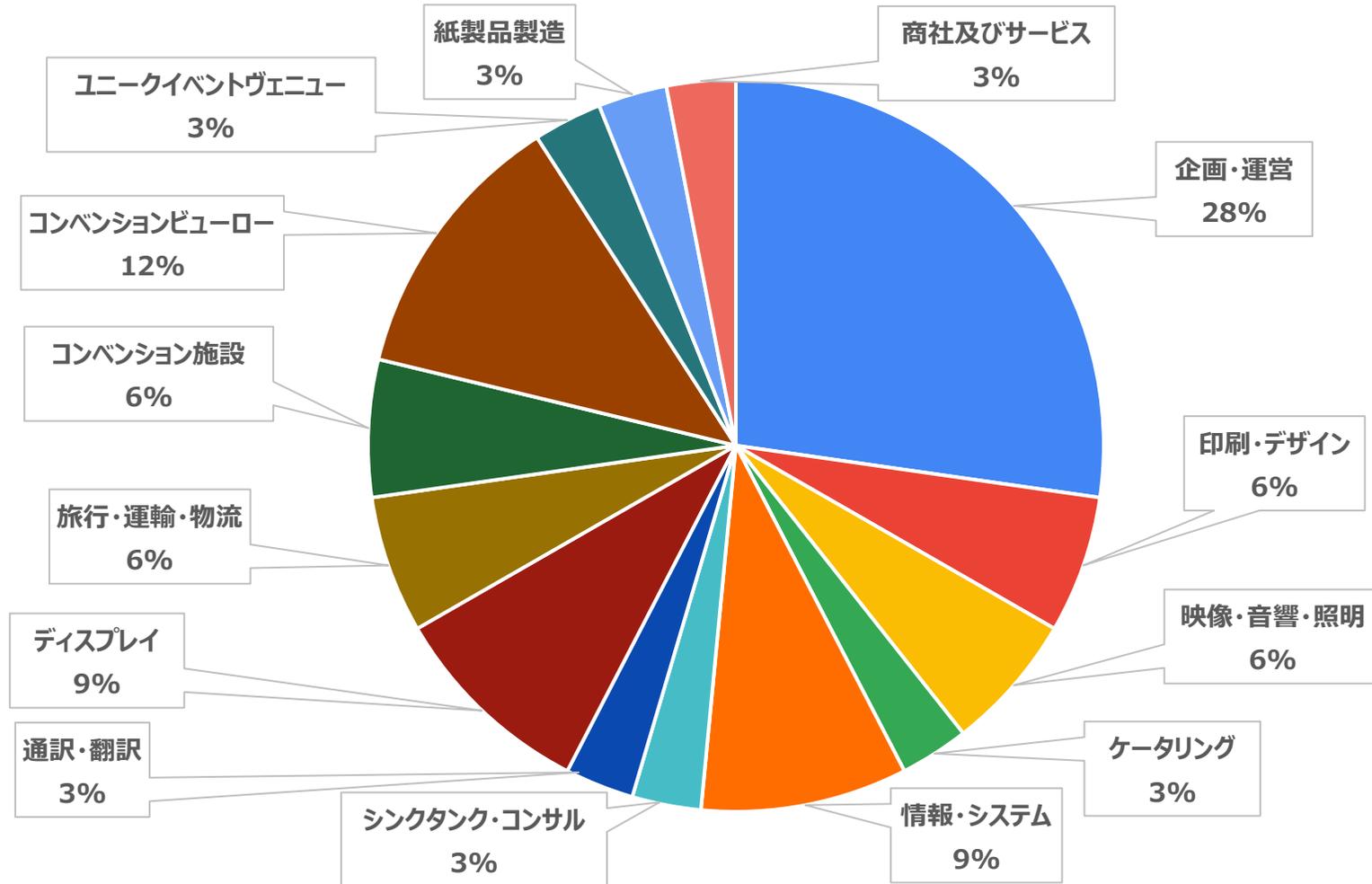
**社員・職員： 157件**

ご協力いただきました皆様に、心より感謝申し上げます。

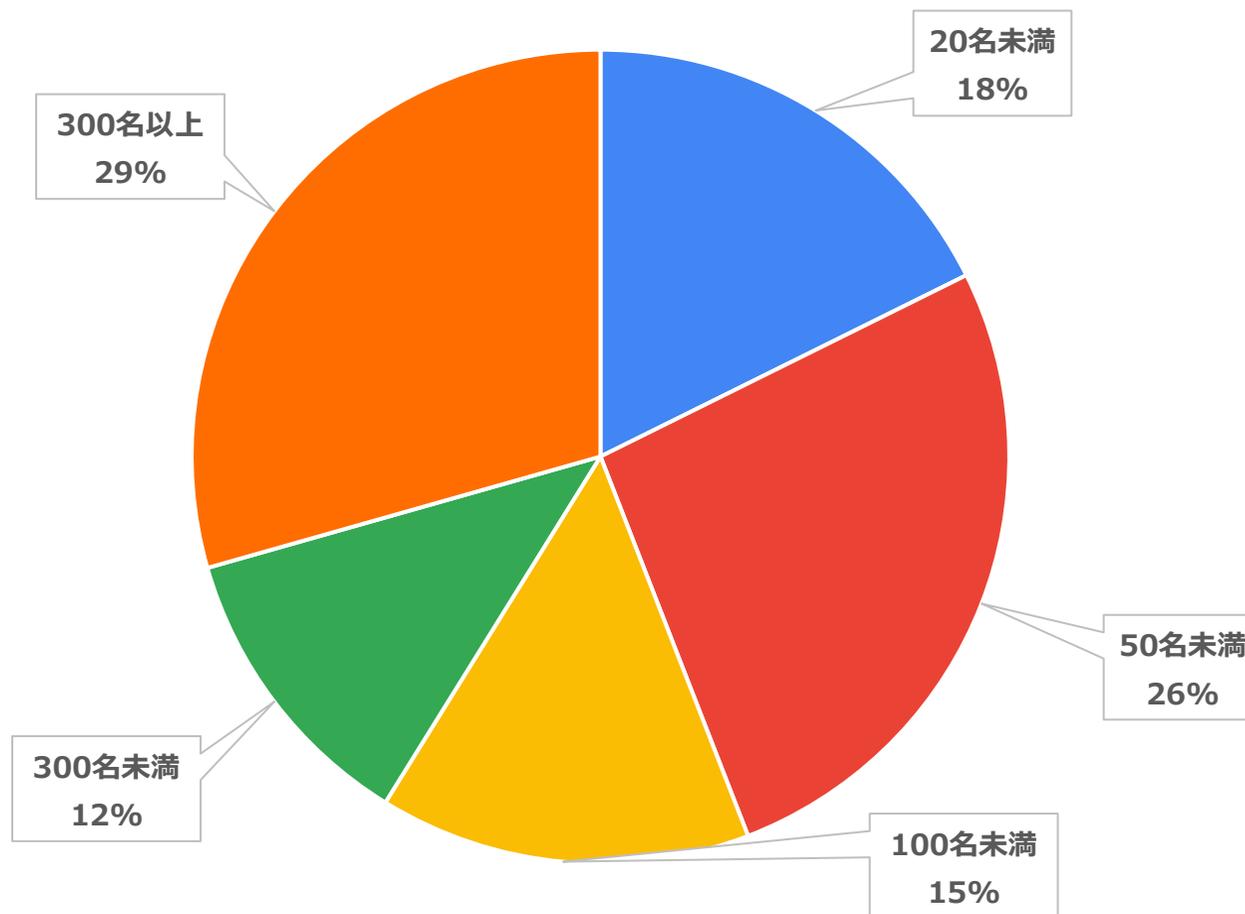
## 2. アンケート集計結果

### A. 代表者各位 (回答: 34件)

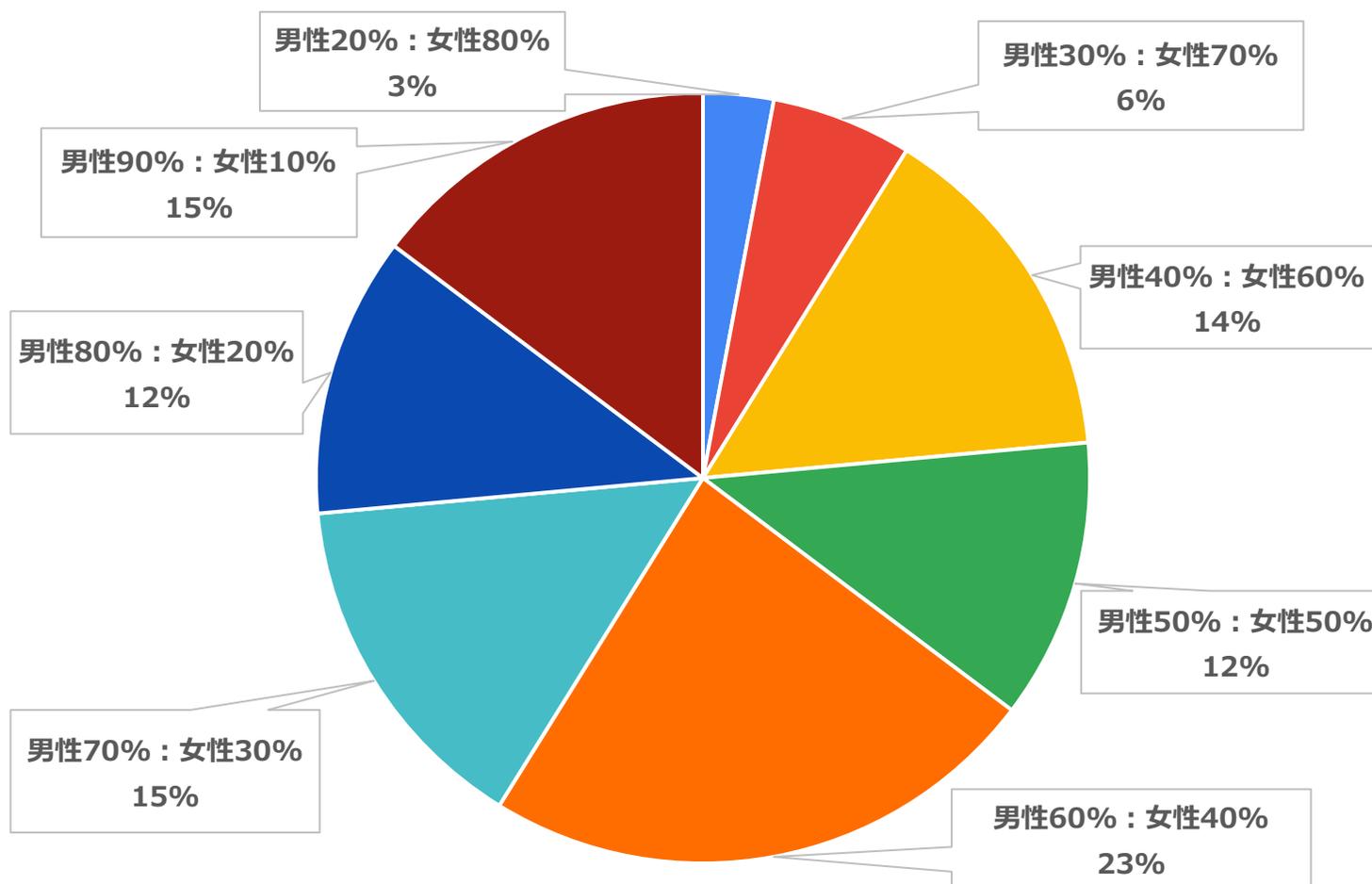
1. 貴社・貴団体 (以下、貴社とする) の業種を下記よりご選択ください。



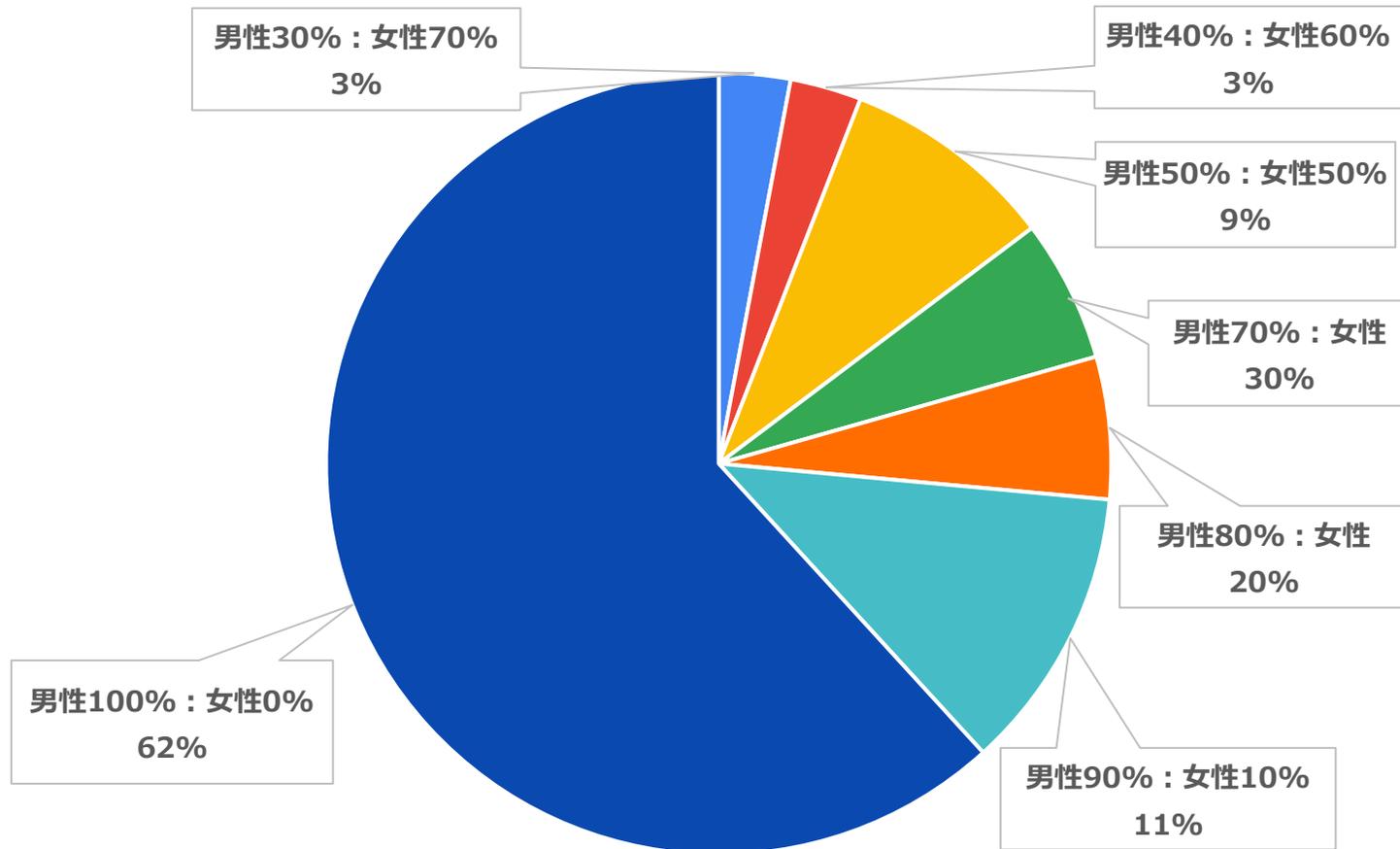
2. 貴社の社員数は何名ですか？下記よりご選択ください。



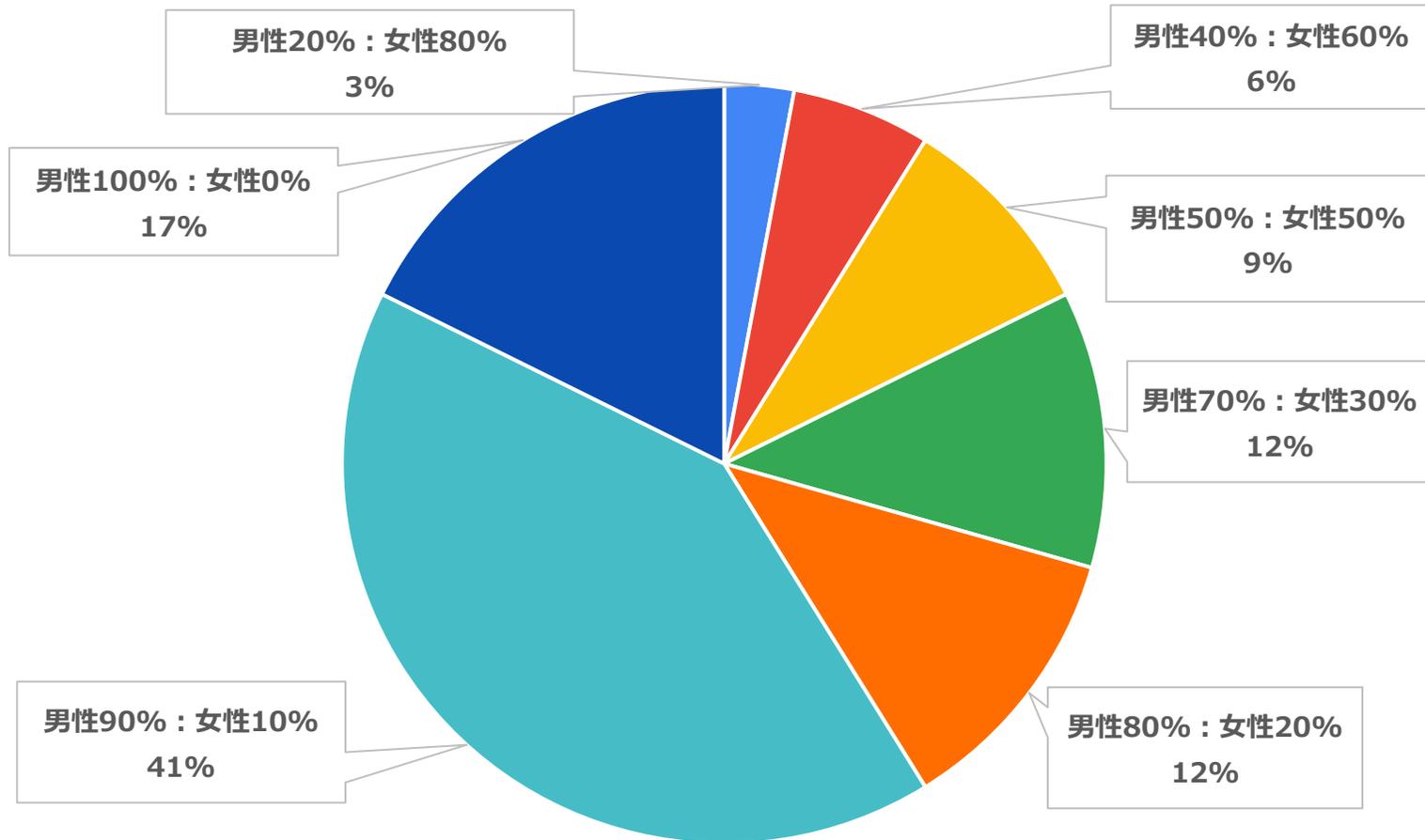
### 3. 社員の男女比を下記よりご選択ください。



4. 役員の男女比を下記よりご選択ください。



5. 管理職の男女比を下記よりご選択ください。



6. 会社としてジェンダー平等を推進するために実施・計画していることがあれば、下記にご記入ください。  
(記述回答)

■ **社内方針の変更**

- ・役員及び管理職の女性登用推進
- ・男性育児休暇取得の促進
- ・新規採用含めて女性数の増加
- ・男女平等の機会の提供
- ・給料の男女差別をなくす

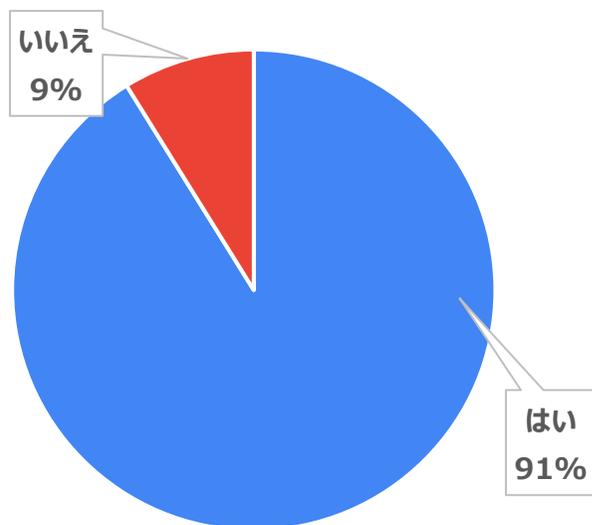
■ **社内制度の充実**

- ・休暇制度の充実
- ・産休・時短勤務の整備
- ・労働時間の自由化
- ・自主教育支援
- ・妊娠中・産休育休中・復帰後の女性社員の推進、支援、相談窓口設置

■ **外部認定制度の活用**

- ・女性女性活躍推進企業認定「えるぼし認定」
- ・くるみんマーク

## 7. 貴社は、女性が活躍している会社だと思いますか？



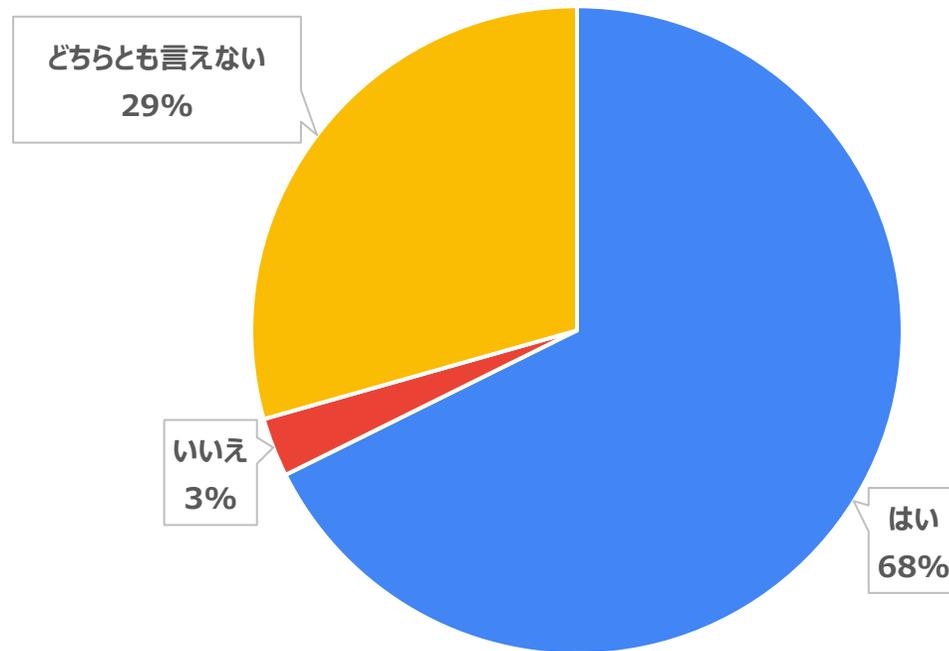
7-1.7で「はい」とご回答の方は理由をご選択ください。  
(複数選択+記述可能)

回答	回答数
男女平等にチャンスを与えられている	30
結婚・出産後も仕事を継続している	21
管理職に女性が多い	6

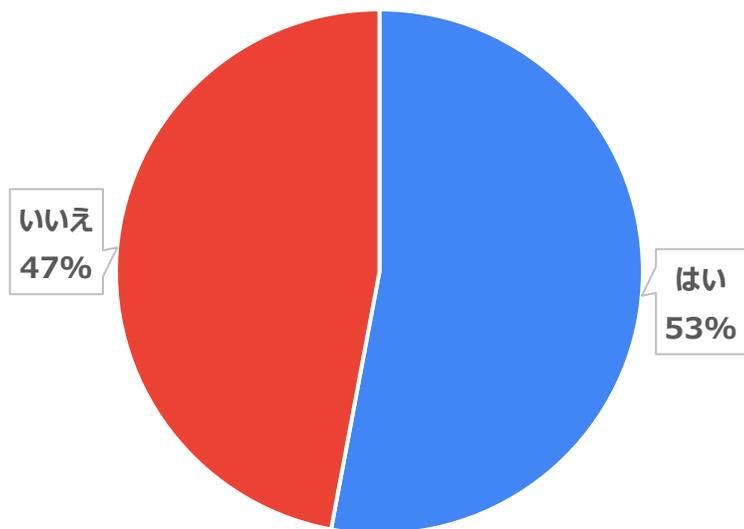
7-2.7で「いいえ」とご回答の方は理由をご記入ください。(記述回答)

回答
社員全体では、男女はほぼイーブンだが、 管理職になると8：2となる
少人数であることで営業活動に従事していない
現場に出ることが多くどうしても男性が主になる

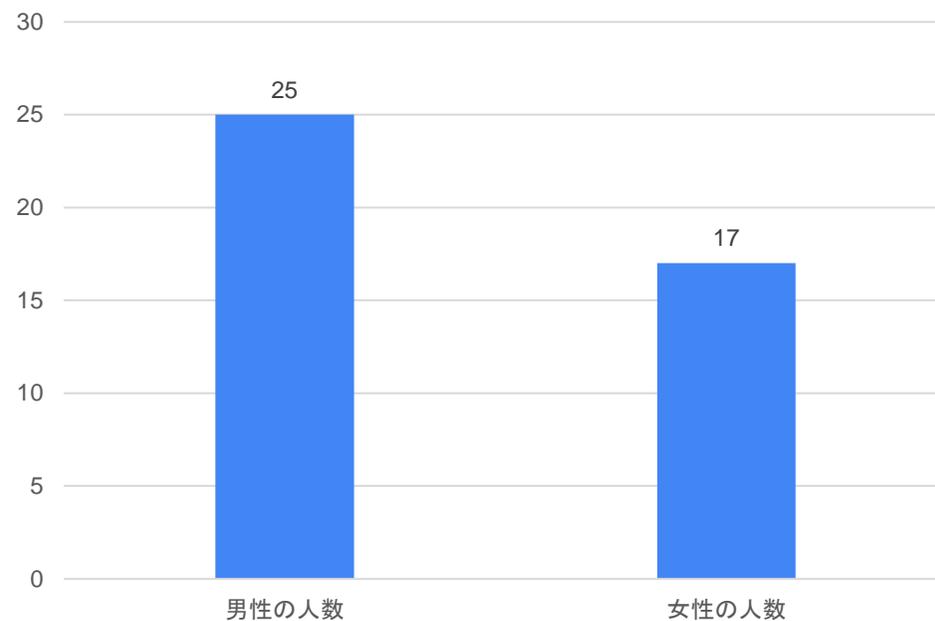
8. 今後、役員・管理職への女性の登用候補者はいますか？



## 9. JCMA委員会に所属・活動している役員・社員はいますか？



9-1.9で「はい」とご回答の方は人数をご記入ください。



10. 各委員会への女性社員の参画について、どのようにお考えですか？（択一選択+記述可）

回答	回答数
今後積極的に参画を促す	20
特に考えていない	7

その他記述回答

女性社員が増えてきたのは、ここ数年であり、現状では自社業務を優先させたいと考えております

女性社員の担当所属が当該業務に無い為  
（デザイナー、総務関係）

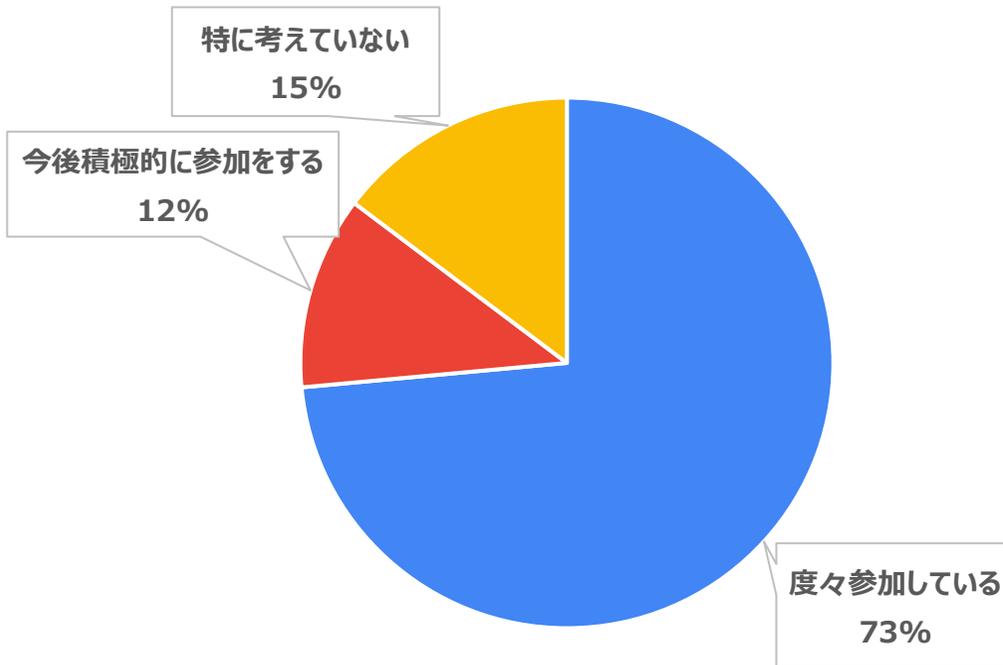
地理的条件が合えば参画させたい

本人の意思を尊重したい

10で「特に考えていない」とご回答の方にお聞きします。その理由をご選択ください。（複数選択+記述回答）

回答	選択数
所在地が首都圏以外の為	4
各担当する案件のスケジュールによる	1
内容を把握していない	1
情報が不足している	1

## 11. JCMAの行事に参加したことはありますか？



11で「特に考えていない」とご回答された方は理由を下記よりご選択ください。(複数選択+記述回答)

回答	回答数
所在地が首都圏以外の為	2
時間的な制約	1
今回初めてこのような活動があることを知りました	1
情報が不足している	1

12. 今後、女性社員をJCMA活動に参加させたいと思いますか？（択一選択+記述回答）

回答	回答数
今後積極的に参加させたい	21
特に考えていない	6

その他記述回答

現在はコンベンション担当が男性社員のみのため考えていない。

担当業務員として採用があれば是非検討したい。

女性社員が活動に参加する意思を尊重したい。

本人の意思を尊重したい。

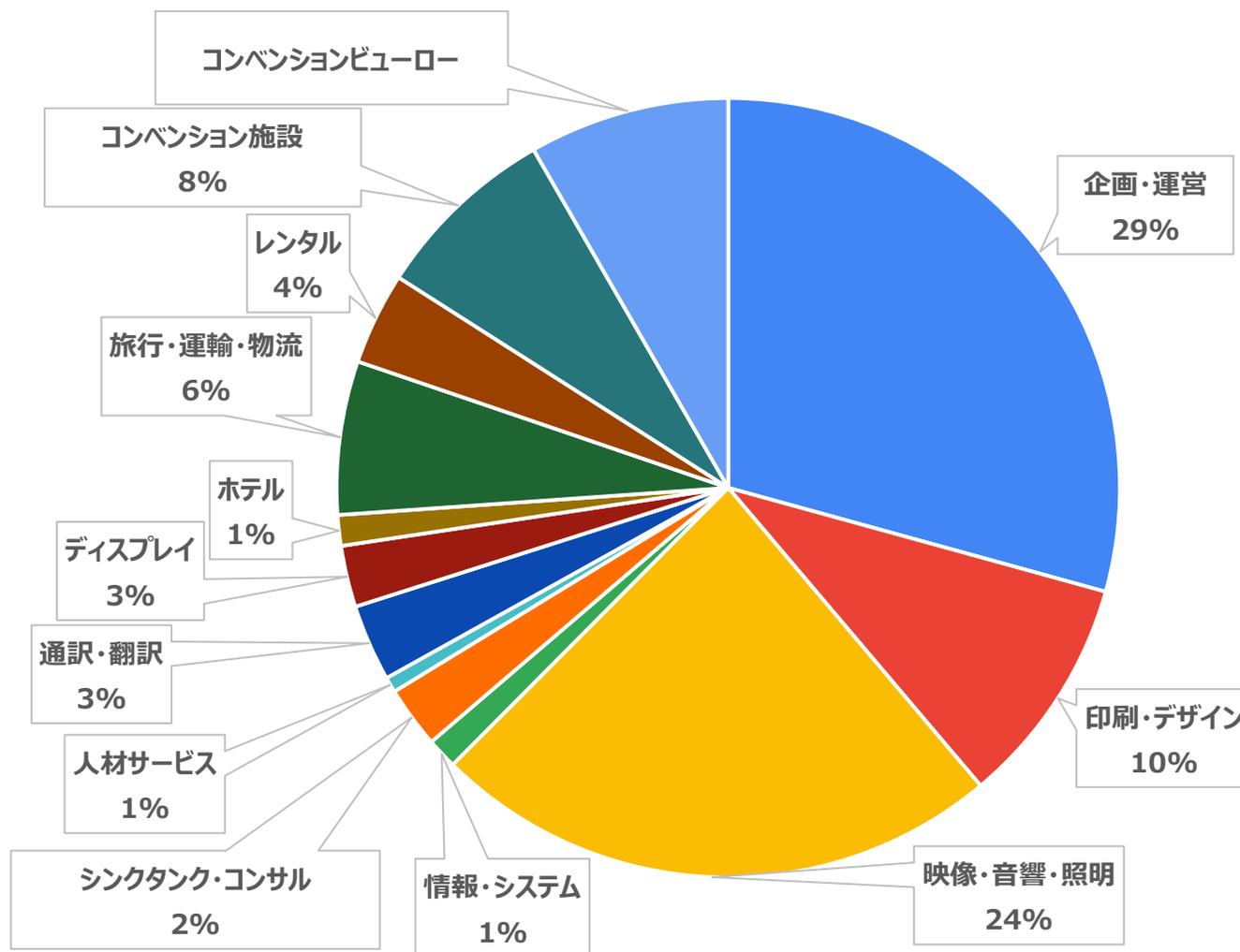
様々なタイミングを考慮して検討したい。

12で「特に考えていない」とご回答された方は理由を下記よりご選択ください。（複数選択+記述回答）

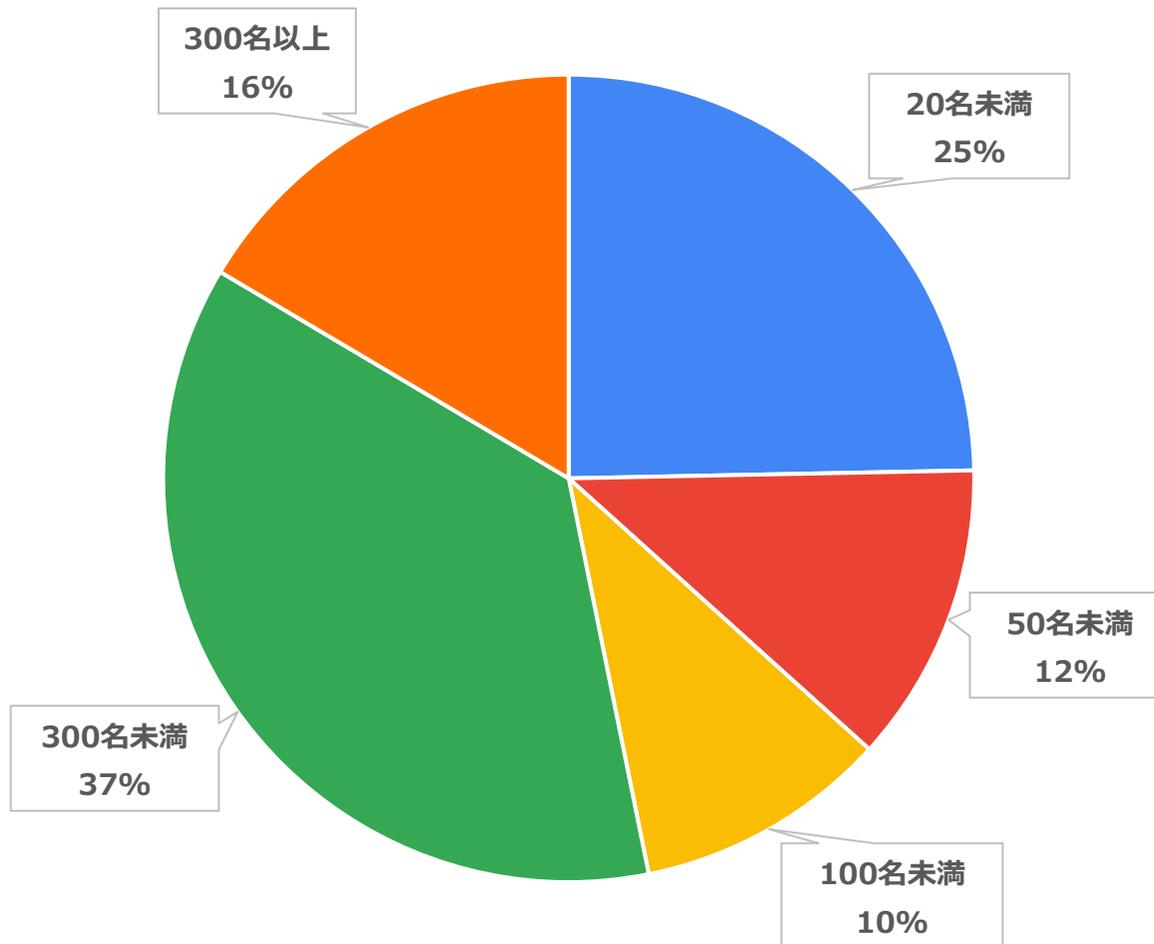
回答	選択数
所在地が首都圏以外の為	3
参加する意味を感じない	1
内容を把握していない	1

## B. 社員・職員各位 (回答 : 157件)

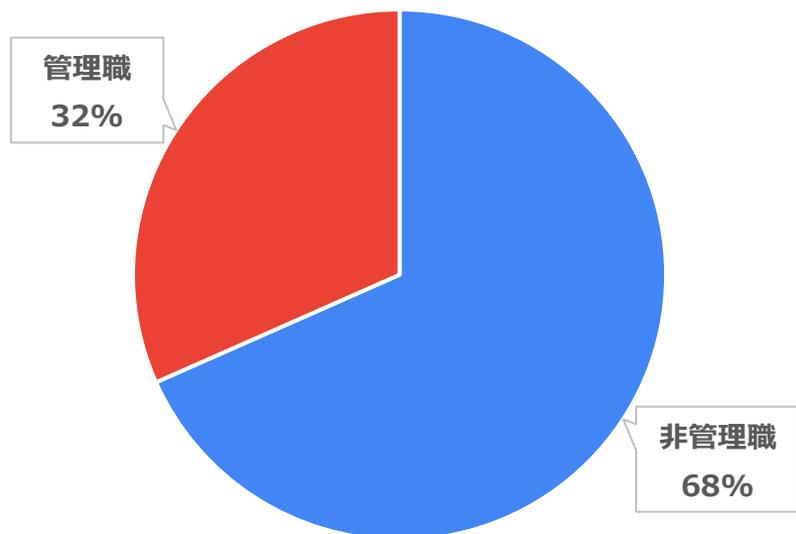
1. 貴社・貴団体 (以下、貴社とする) の業種を下記よりご選択ください。



2. 貴社の社員数は何名ですか？下記よりご選択ください。



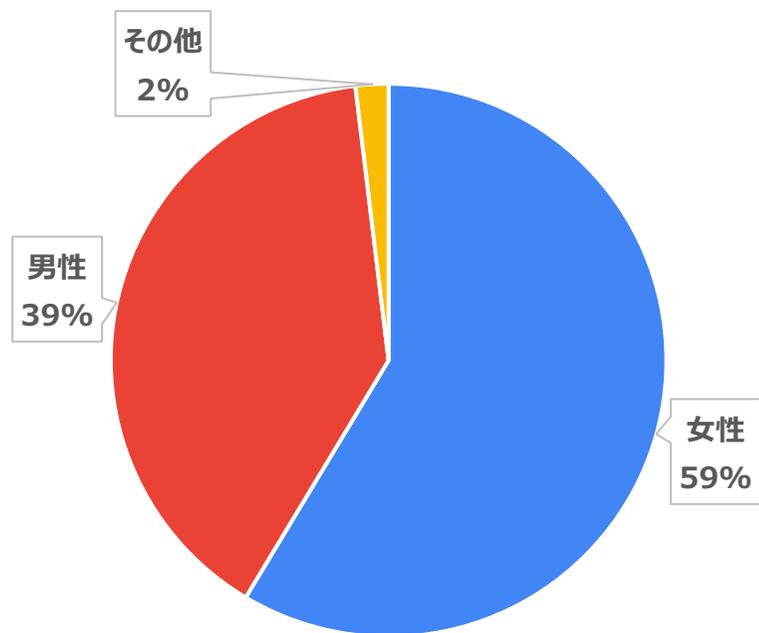
### 3. あなたの役職をご選択ください。



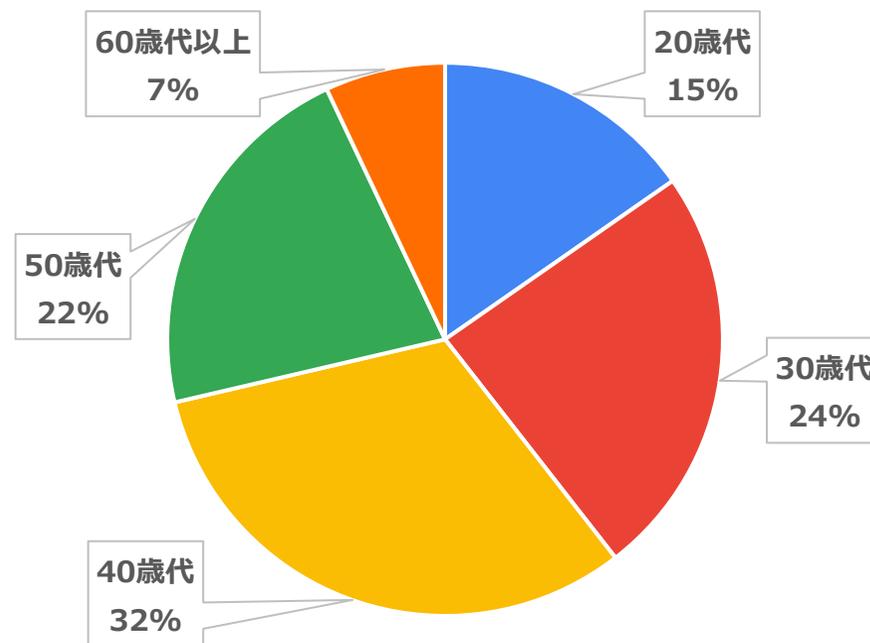
### 3で「管理職」とご回答の方は肩書名をお教えてください。

役職名	回答数
課長	15
部長	7
次長	5
係長	4
マネージャー	4
役員	2
担当課長	2
局長	2
上席研究員	1
取締役統括本部長	1
取締役	1
室長	1
事務局次長	1
課長代理	1
リーダー	1
プロデューサー	1

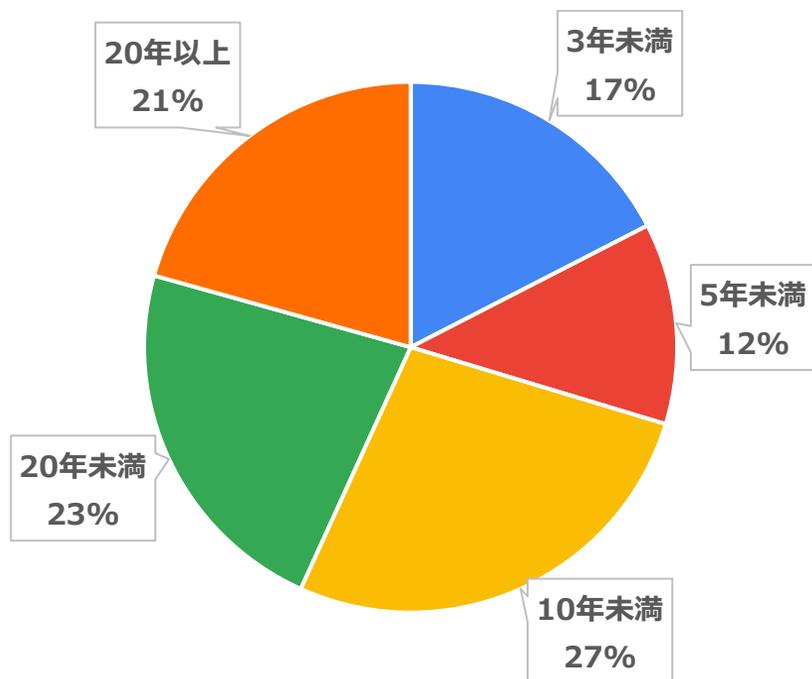
4. 性別をご選択ください。



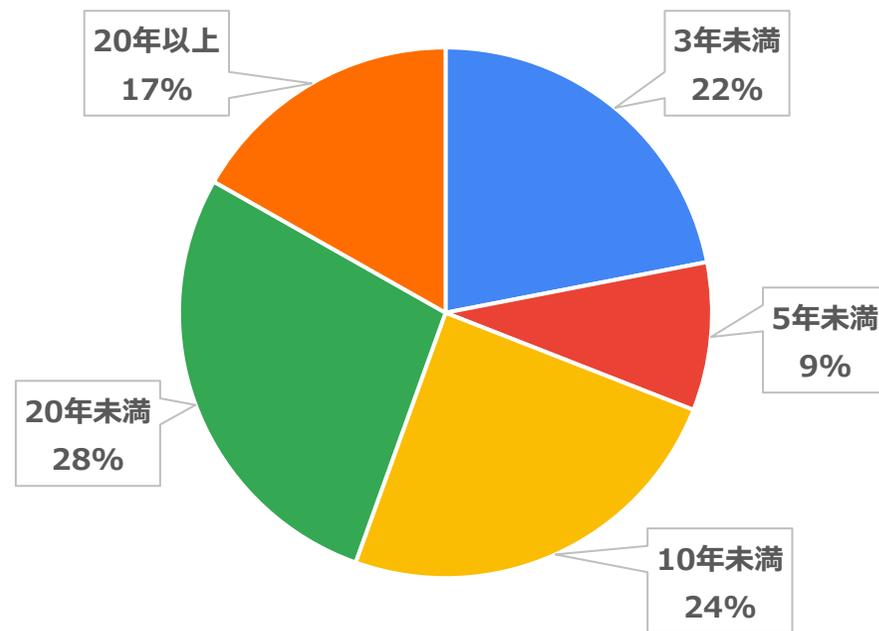
5. 年代をご選択ください。



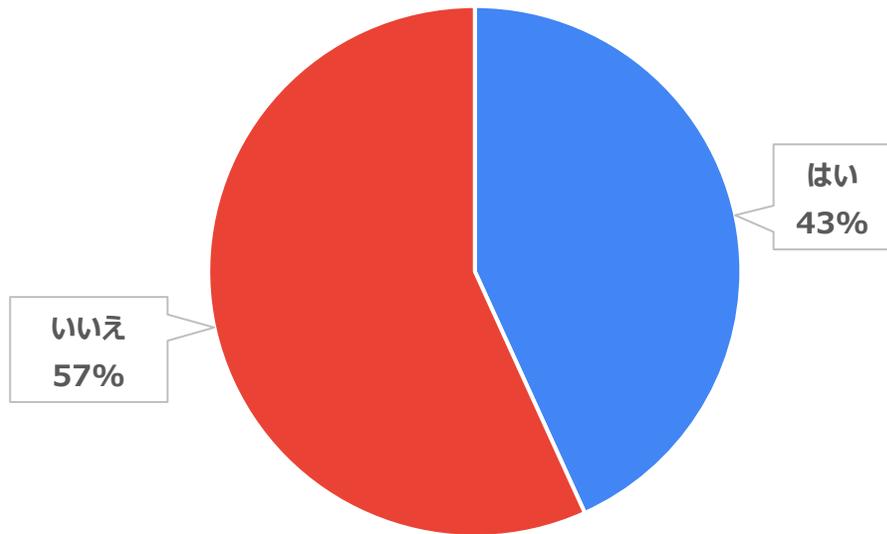
6. 現在の会社・団体での勤続年数は何年ですか？  
下記よりご選択ください。



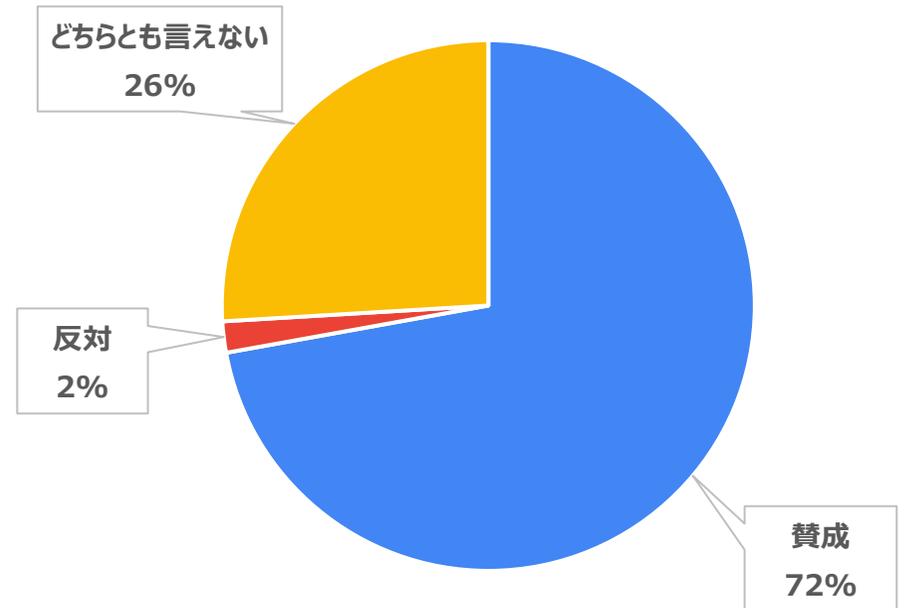
7. MICE業界に携わって何年ですか？  
下記よりご選択ください。



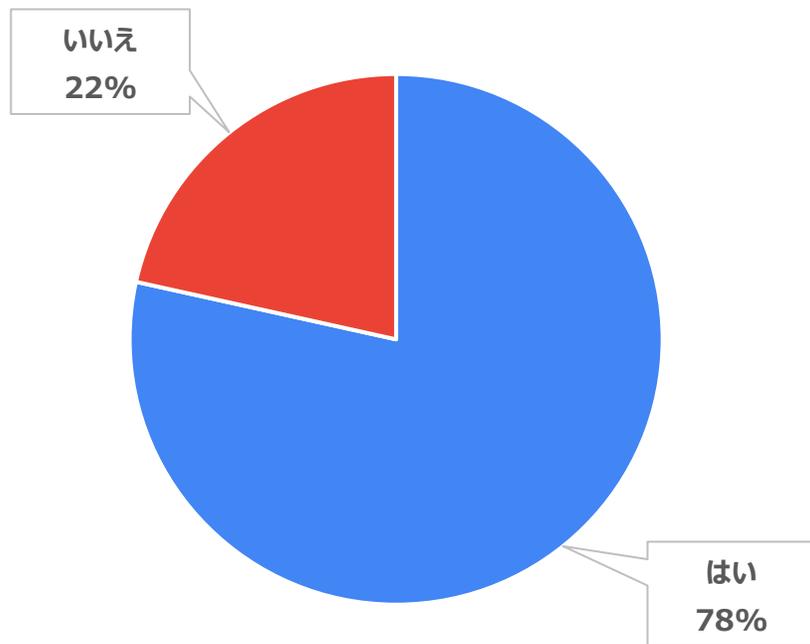
8. 将来、管理職・役員として会社で活躍したいですか？



9. ジェンダー平等という考え方についてご意見をお聞かせください。



10. 貴社は、女性が活躍している会社だと思いますか？



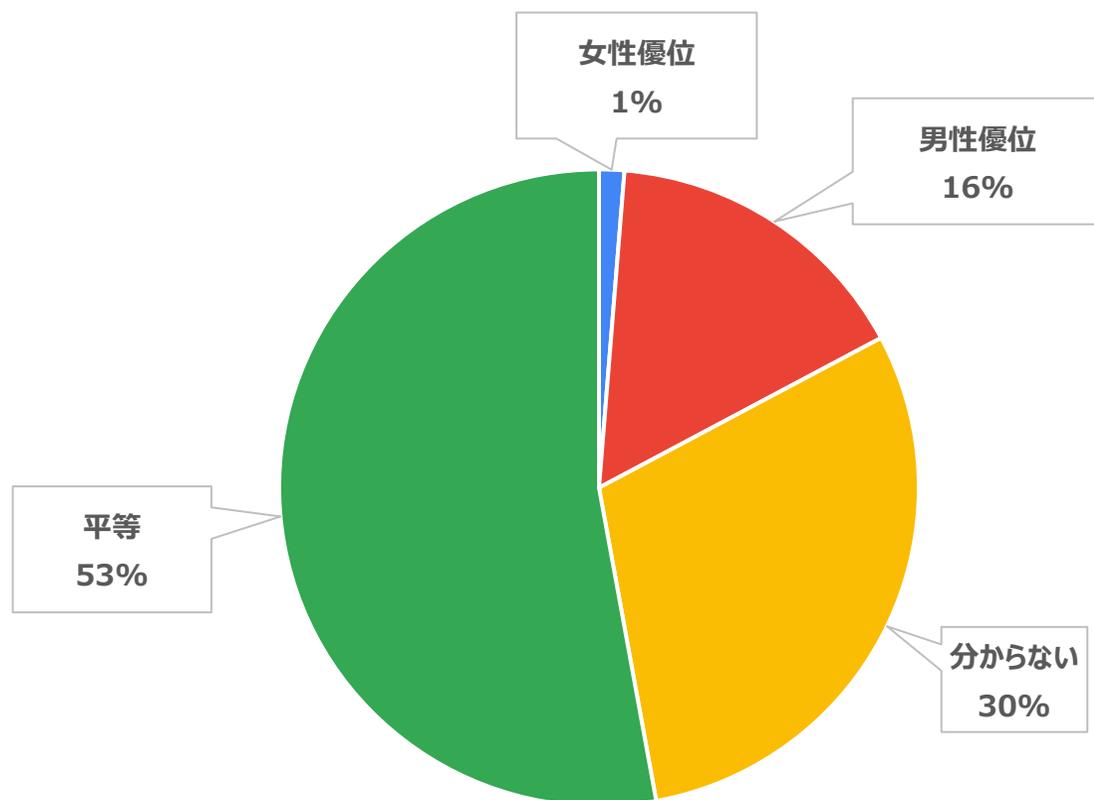
10-1.10で「はい」とご回答された方は理由を下記よりご選択ください。  
(複数選択+記述回答)

回答	回答数
男女平等にチャンスを与えられている	85
結婚・出産後も仕事を継続している	78
管理職に女性が多い	47
女性社員が多い会社のため	6

10-2.10で「いいえ」とご回答された方は理由をご記入ください。  
(記述回答)

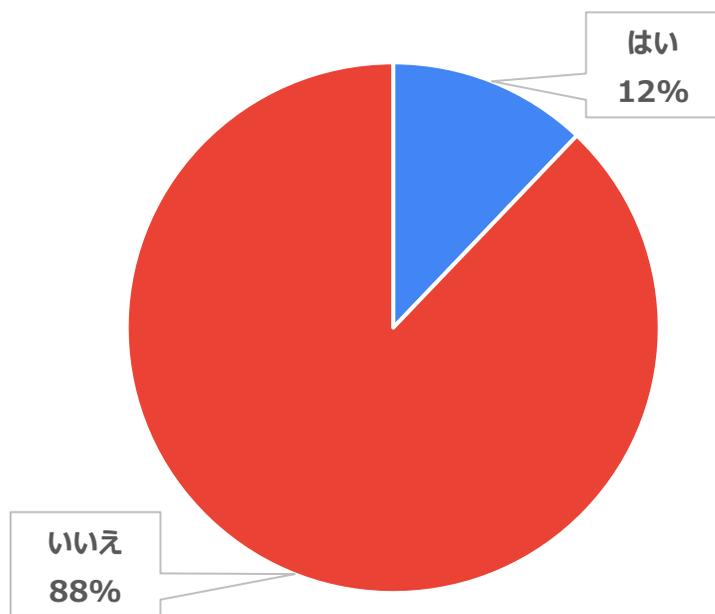
回答	回答数
女性管理職がない	20
結婚・出産・育児と、 キャリアの両立の難しさ (長期休業、時短勤務、男性育児未取得の影響等)	12
女性より男性社員が多い	4

11. 貴社内では業績評価において、男女平等だと思いますか？



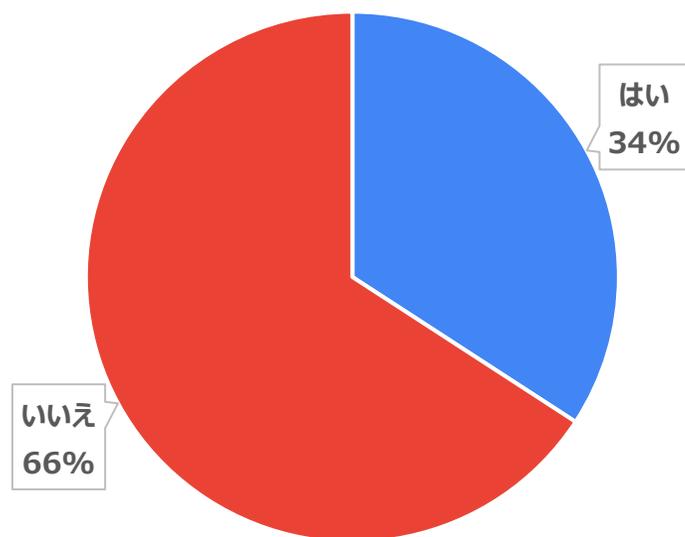
## 12. JCMAの委員会活動に参画していますか？

12で「はい」とご回答された方は委員会名を教えてください。

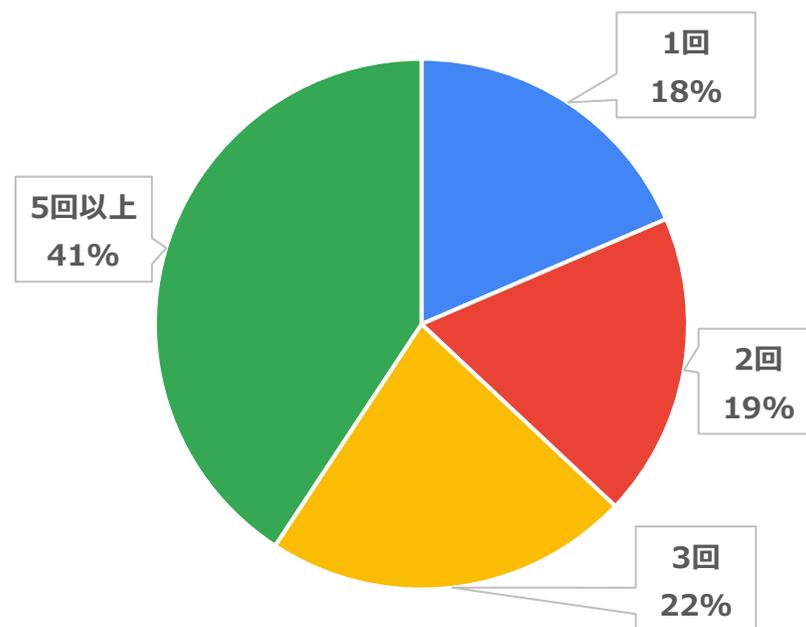


回答	回答数
女性委員会	10
会員交流委員会	3
次世代委員会	2
人材育成委員会	2
広報委員会	1

### 13. JCMAの行事に参加したことはありますか？



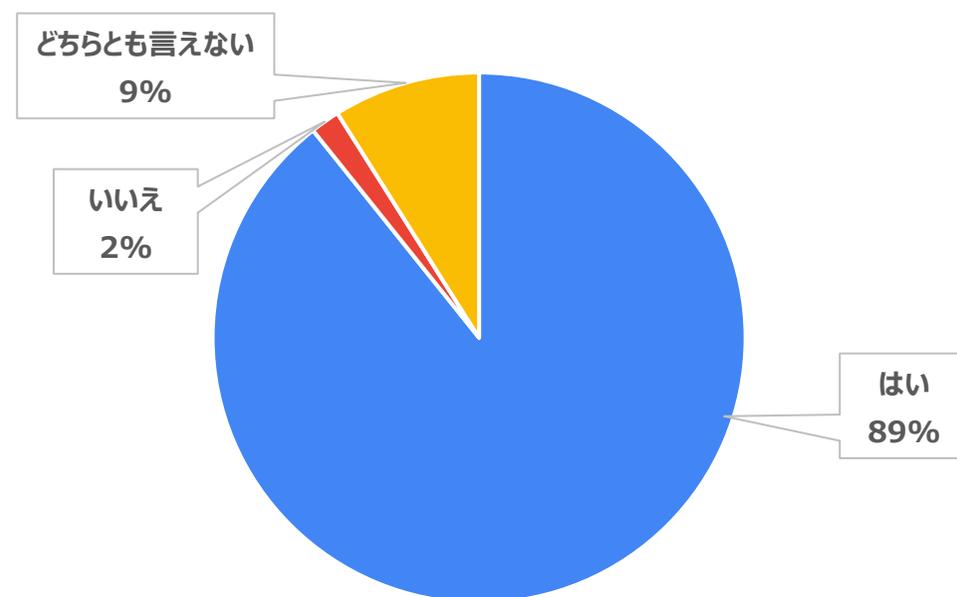
### 13-1.13で「はい」とご回答された方へ質問です。JCMAイベントには過去何回程参加されましたか？



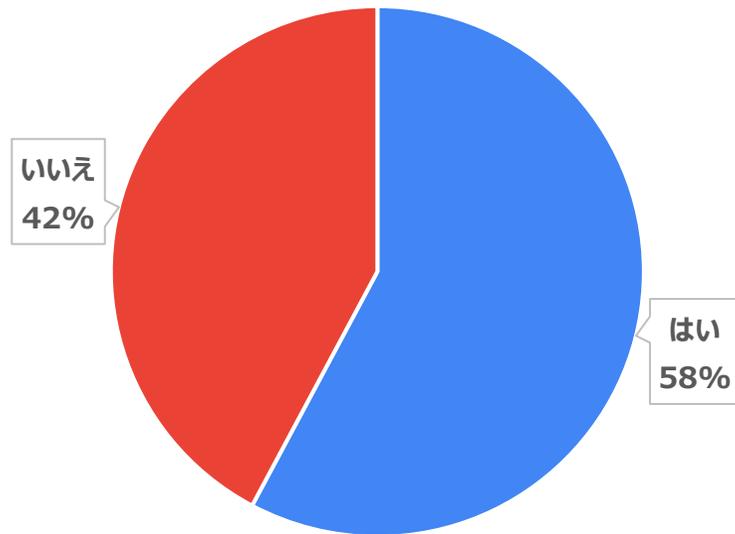
### 13-2. イベントに参加された時の行事名を教えてください。

イベント名	回答数
JCMA MICE CHALLENGE DAY	15
総会	12
女性委員会主催イベント	8
会員交流委員会主催イベント	7
人材育成委員会主催イベント	3
次世代委員会主催イベント	2
国際交流推進委員会	1
JCMA設立記念祝賀会、特別講演、新年会等	9

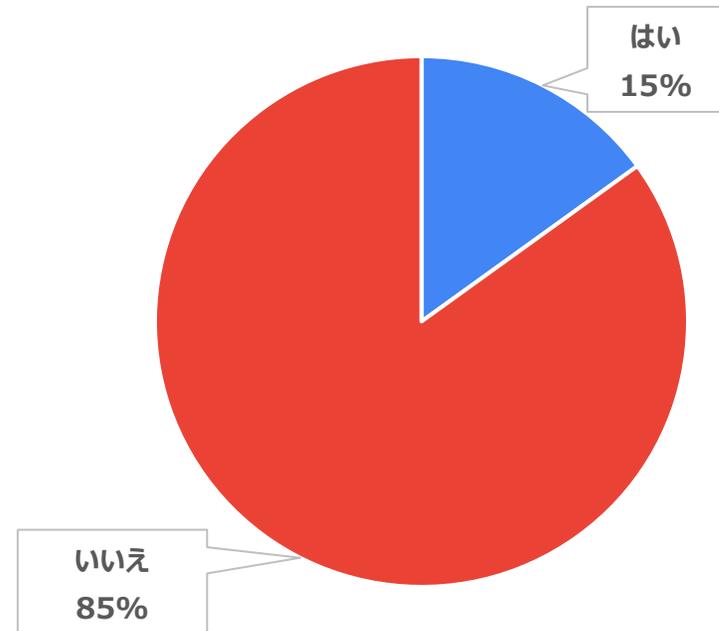
### 13-3. 参加された行事は有意義だったと感じましたか？



14. JCMAに女性委員会があることを知っていましたか？



15. 女性委員会主催のイベントに参加したことはありますか？



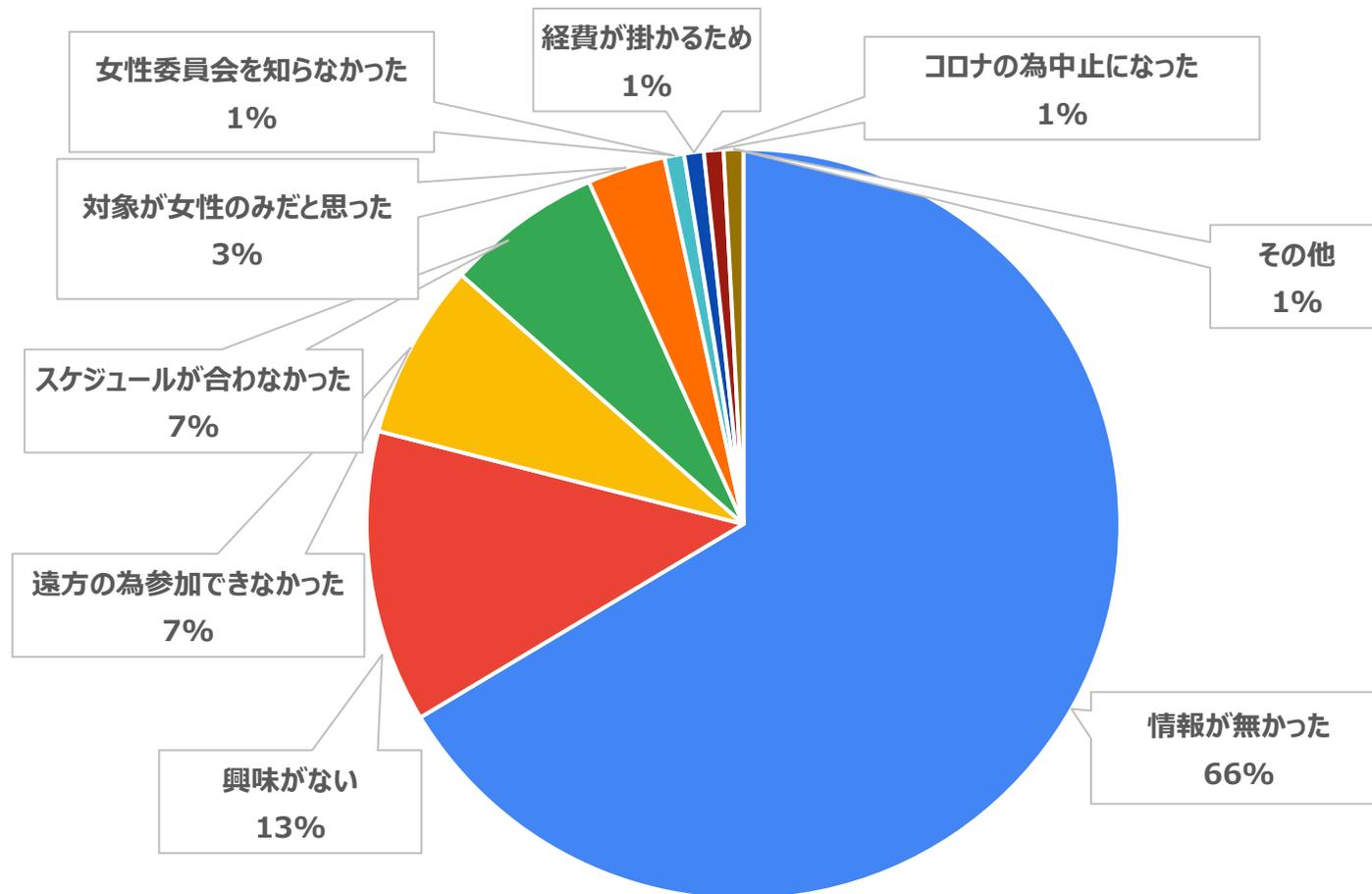
15-1.15で「はい」とご回答された方へ質問です。  
 いったんなイベントに参加しましたか？(複数選択可)

イベント名	回答数
2021年11月 「コロナ禍で見つけた自分時間」	14
2019年11月 「トークショー・ディナー」 (シェラトン・グランデ・トーキョーベイ・ホテル)	8
2019年 2月 「京都体験ツアー ～Women's Contents in Kyoto～」	7
2018年 2月 「救命救急講習会及び危機管理講座」 (パシフィコ横浜)	5
2016年11月 「シンガポールMICE視察ツアー」	5
2016年 2月 「MICE3団体合同女性ネットワーキング イベントin 鎌倉 (おもてなし研修)」	7

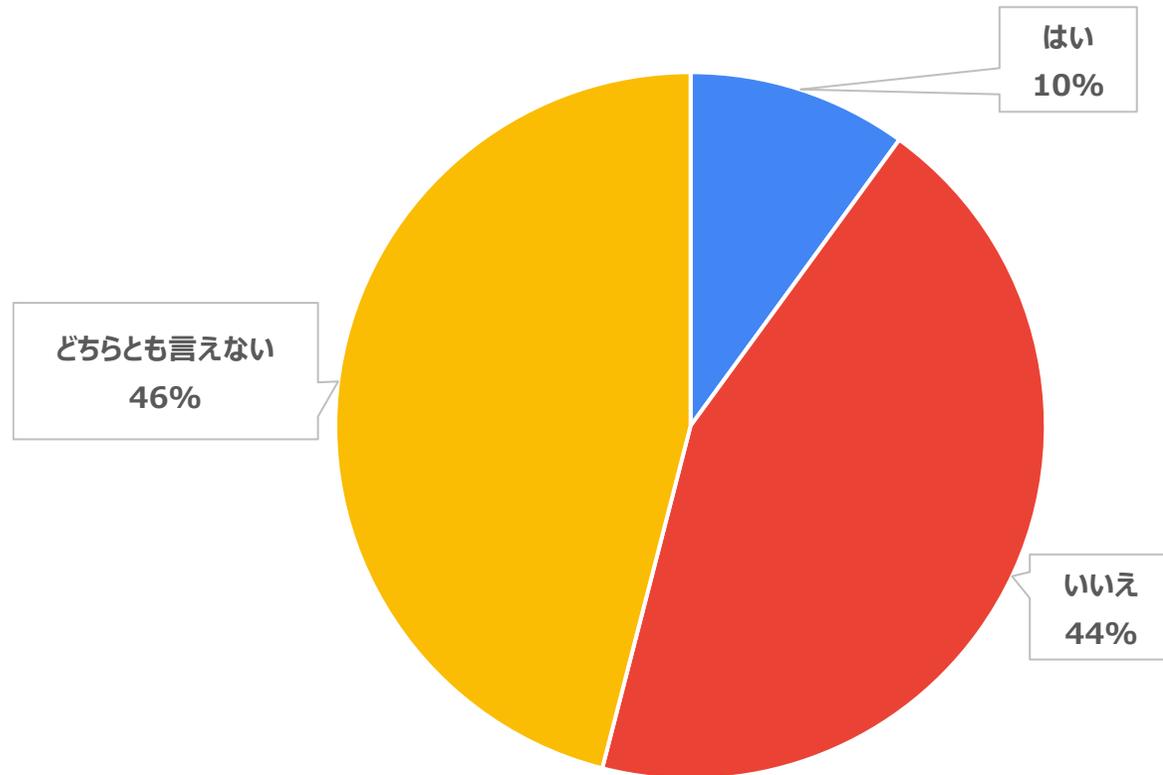
15-2.参加された際の感想を下記にご記入ください。  
 (記述回答、全21件より抜粋)

回答内容
有意義だった
他業種で活躍されている皆様との交流が 意義深く感じた
MICE業界で働く女性たちの力強さ、素早い仕事ぶり、企 画力等などを見ることができ、 とても良い刺激だった
実務に役立った、勉強になった、良い体験が出来た

15-3.15で「いいえ」とご回答された方へ質問です。  
参加しなかった理由を下記よりご選択ください。



16. 今後、女性委員会に委員として参画したいと思いますか？



17. 女性委員会に期待することや、企画・実施してほしいことがありましたら、ご記入ください。（記述回答、全27件の回答より抜粋）

回答（抜粋）

コンベンション（MICE）業界で働く女性を取り上げた広報紙づくり（WebもOK）。政府（観光庁観光分野における女性活躍推進に向けた検討会）などの委員会への参画がコンベンション業界からできるようになれば業界の認知度が上がるのではないかと思います。

いつも業界のために有意義な取り組みをいただきありがとうございます。女性が主体的に業界内で他社と交流できる場は、まだまだ意図的に生み出していかなければ創出しにくいと感じるため、貴重だと感じています。

オンライン視察イベントやオンライン体験イベントなどコロナ禍でもできるようなものを企画いただきたい。

フェムテックがテーマのイベントや企画

ライフステージが変わるタイミングの工夫、働き方、生き方について（産休後、子育てしながらキャリアアップが目指せるような職場環境や仕組みについて今の課題や事例紹介などのワークショップ等）

協会員の各社におけるジェンダー平等の取り組みについて

ダイバーシティの観点からは、「女性」の名前を冠することへの違和感もあるので、性別を問わずもっと大きなインクルージョンの流れになっていけるとよいのかと思います。

仕事のやりがいに関する話が聞けるような企画

女性が管理職にもっとなるべきだとおもいます。武内代表理事など、業界の管理職の方との少人数のTalkセッションなどいかがでしょうか。

### 3. 今後の活動

皆様のご協力により、以上の通り集計結果をご報告申し上げます。

今後本アンケートの結果も踏まえ、「SDGs No.5. ジェンダー平等を実現しよう」および「ダイバーシティ推進」を観点に、女性委員会として提言発出に向け準備をいたします。

また、本委員会は「委員会・業界活動への会員の多様性を尊重した参画推進」を基本方針のひとつとしており、本アンケートの結果からも読み取れる、以下の点に注視し引き続き活動をして参ります。

- ・地方会員、多業種からの委員会参画
- ・男性の委員会参画
- ・会員企業・団体の女性職員の行事参加推進
- ・地方会員企業・団体からの行事参加推進

今後とも女性委員会の活動にご支援、ご協力をよろしくお願いいたします。

2022年4月吉日

JCMA女性委員会 一同